



BE4ALL (Pertenencia y Excelencia para Todos) es un esfuerzo conjunto de las organizaciones SMART, SMACNA y el ITI para crear una cultura en la industria donde todos formen parte y sean bienvenidos, incluyendo a los grupos históricamente marginada, y donde todos trabajamos para cumplir las más altas normas de rendimiento y profesionalismo, hasta llegar a una industria de chapa de metal próspera y sindicalizada que afirme la dignidad y la valía de todos nosotros. Estas herramientas para conversaciones se dan en apoyo a esta misión.

Herramientas para conversaciones BE4ALL

El sexismo en el lugar de trabajo

¿Qué es sexismo?

El sexismo, una forma parcial de ver el género, es cualquier clase de prejuicio, discriminación o estereotipo con base en el género de una persona. Entre los ejemplos de conducta sexista se cuentan (aunque no nada más): hacer comentarios y bromas denigrantes; excluir a alguien o maltratar a alguien por su género; hacer gestos inapropiados o burlones y no ofrecer las mismas oportunidades con base en el género de la persona.

El impacto del sexismo

Nuestra industria debe esforzarse por crear una cultura que reciba bien a todos. No crear un ambiente en el que se dé la bienvenida a todas las personas de los oficios puede tener múltiples resultados negativos, tales como los siguientes:

- **A nivel individual**, las personas pueden sentir tensión, ansiedad y pérdida de confianza. La discriminación basada en el sexo puede hacer que una persona sienta que no es bienvenida e incluso que no está a salvo en el sitio de trabajo, lo cual puede tener impactos en su rendimiento laboral y, lo que es más importante, en la seguridad.
- **Los equipos** pueden verse afectados por la falta de comunicación y confianza, así como por el aumento de conflicto y una baja moral. Donde podría haber fuerza y colaboración, habrá, en cambio, resentimiento y falta de cooperación.
- **Las organizaciones** pueden ver dañada su reputación e incluso enfrentar obligaciones legales. Esto puede ocasionar dificultades para atraer trabajadores y trabajadoras calificadas, y una reducción en sus tasas de retención.

Cómo atender e impedir el sexismo en el lugar de trabajo

- **Identificarlo**: Aprenda a detectar el sexismo, tanto el evidente como el encubierto. El sexismo se puede dar de manera ruda y frontal como cuando alguien dice: "Tú no estás hecha para los oficios" al referirse a cierta persona o grupo de personas. Pero también puede ocurrir silenciosa y discretamente, como, por ejemplo, cuando alguien es constantemente ignorada para ocupar puestos de liderazgo u otras formas de avance profesional a pesar de tener las habilidades.
- **Educar**: Educarse a uno mismo y a los demás sobre la forma como el sexismo sí afecta negativamente el ambiente de trabajo. Desaprender los estereotipos dañinos y mantener una mente abierta sobre las capacidades de todas las personas, independientemente de su género. Animar a otros a hacer lo mismo.
- **Levantar la voz**: Si alguien está sufriendo acoso, no voltee para otro lado. Si usted escucha o atestigua sexismo a cualquier grado, denúncielo en voz alta. La gente muchas veces cree que se puede salir con la suya porque nadie nunca se molesta en enfrentarlos.
- **Ofrezca apoyo**: Comuníquese a la gente que usted está ahí para brindar apoyo y ánimos. Generar confianza en un equipo es una parte importante para evitar un ambiente tóxico.



Con solidaridad, prosperamos. Al tratar a todos y todas con respeto, fortalecemos nuestro poder colectivo y reputación.

Para obtener una guía de prevención y manejo de la discriminación o el acoso en el trabajo, revise nuestro Protocolo de Respuesta Rápida aquí:

<https://www.beforall.org/rapid-response-protocol/>

Conversación del personal y notas:

¿Qué pasos pueden dar si encuentran o atestiguan sexismo en el trabajo?

Reflexionen sobre la forma como sus palabras y acciones contribuyen a las costumbres culturales en el lugar de trabajo. ¿Han estado ustedes ayudando a crear un ambiente que reciba bien a la gente, o pueden mejorarlo?



Vaya al siguiente enlace o haga una captura de pantalla de este código para llenar una encuesta y ganarse una bolsa de herramientas de BE4ALL:

<https://forms.office.com/r/pWtafVnQAx>





Belonging and Excellence for All (BE4ALL) is a joint effort by SMART, SMACNA, and the ITI to create an industry-wide culture where everyone is welcome and belongs, including those from historically underrepresented groups, and where we all strive for the highest standards of performance and professionalism, resulting in a thriving unionized sheet metal industry that affirms the dignity and worth of us all. These Toolbox Talks are in support of this mission.

BE4ALL Toolbox Talk Participation Sheet

Employer: _____

Presenter: _____

Location: _____

Date: _____

| Participant | Initials |
|-------------|----------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| Participant | Initials |
|-------------|----------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |



Use the link below or scan the QR code to fill out a survey to win a BE4ALL Tool Pouch!

<https://forms.office.com/r/t1mzNCvgfL>

